

Мастер-класс - Коллективное сопряжение - фактор успеха!!!

Коллектив коллектив ты даёшь позитив
И всё чаще с тобой становлюсь я собой...

Добрый день Дорогие друзья и коллеги. Сегодня я хочу поделиться с вами своим механизмом сопряжения определённых факторов и моментов по созданию дружного плодотворно работающего коллектива. У любого руководителя организация коллективной командной работы занимает значительную часть времени и дружный хорошо работающий коллектив это действительно мечта. Однако никто не застрахован от возникающих критических стрессовых ситуаций в коллективе, определённой напряжённости, конфликтности, что приводит к снижению показателей производительности труда. В оценке эффективности любой деятельности всегда лежат два показателя это качество и надёжность. И считается что коллективная работа всегда более эффективна чем работа в одиночку, но она вызывает больше негатива и опасений, так как работает принцип сколько людей столько и мнений... и это связано не с недостатками командной работы как таковой, а с неумением её организовать. Итак эффективная работа начинается с организации хорошей команды единомышленников, пусть это даже небольшое количество людей с взаимодополняющими знаниями умениями и навыками связанными единым смыслом стремящемся к достижению общепоставленных целей задач и разделяющими общую ответственность за их достижения. Итак давайте определимся что необходимо учитывать при формировании успешного дружного коллектива? (Слайды)

- взаимопонимание
- взаимопомощь
- творческую свободу
- четкое распределение функциональных обязанностей и социальных ролей
- правильное уметь слушать, понимать, действовать
- правильно воспринимать критику
- быть гибким, избегать и сглаживать критические ситуации
- формировать комфортную среду для профилактики эмоционального и профессионального выгорания
- формировать условия для всестороннего развития личности.

При сопряжении всех этих факторов возможно достижение положительного результата работы.

Примером этому служит взаимосвязь в образовательной организации работодателя и профсоюза работников учреждения. Комфортную среду для сотрудников можно создать не только коллективным договором но и качественным приложением к нему, разработкой определённых уникальных программ по различным направлениям. Сегодня мы постараемся их разработать . Итак давайте подумаем какими программными направлениями можно обогатить наш коллективный договор Это программа по

- санаторно-курортному лечению и оздоровлению сотрудников, заложив этот пункт вы можете с легкостью использовать финансовые средства на оказание материальной помощи сотрудникам отразив это в локальных нормативных актах учреждения например в положении по оплате труда

- посещение и участие культурно-развлекательных зрелищных мероприятий и фестивалей
- посещение и участие культурно-просветительских мероприятий тренингов семинар
форумах.

Возникает вопрос как написать такую программу? И это не сложно.

Сначала разрабатываем общие положения в которых отражаем цель и задачи программы и обязательно указываем что программа является приложением коллективного договора

Далее определяем сроки реализации программы и график, обязательно отражаем определённые моменты по утверждению и разработке графика о выборе поставщика услуг.

Далее указываем участников программы где подробно прописана все моменты кто может пользоваться этой программой

И в заключении прописываем финансирование. Из каких источников будет всё производиться.

Затем программа рассматривается на профсоюзном собрании утверждается согласовывается с учредителем и городским комитетом профсоюза работников образования а также с директором учреждения. И затем реализуется.

Стоит отметить что на протяжении многих лет в профсоюзе находится 100% коллектива, имеется коллективный договор в котором заложены социальные гарантии и защита сотрудников, а также разработана уникальная программа по санаторно-курортному оздоровлению всех сотрудников образовательной организации. Механизм программы основан на использовании правильной правовой основы, консолидации и использовании внебюджетных источников финансирования, профсоюзных членских взносов, материальной помощи. Ежегодно члены профсоюза с детьми имеют возможность безвозмездно выехать на оздоровление в санаторно-курортную организацию а также поучаствовать в общих увлекательных профсоюзных мероприятиях.

При таком подходе профессиональная эмоциональное выгорание коллектива уменьшается коллектив начинает творить разрабатывать и реализовывать новые социально значимые проекты. Примером этому могут служить проведение и организация множество значимых мероприятий и проектов таких как международный фестиваль кино и телевидения таганайские музы, который недавно вошёл в список олимпиад мин Просвещения РФ и поддерживается союзом кинематографистов России С положительной рекомендацией Никиты Сергеевича Михалкова, патриотический проект музей Боевой славы, фестиваль молодых рок групп Злат рок фест, ежегодная организация дня молодёжи, проведение круглых столов по социально значимым проблемам организация волонтерства и благотворительной помощи, а также ежегодный охват дополнительным образованием более 3000 детей в златоустовском городском округе. Быть с коллективом в единстве понимать чувствовать слышать сопереживать, быть человеком во всём, быть собой... вот секрет успешной командной работы!!!